

Resultatlønskontrakt for skoleåret 2016-17

Formål med resultatlønskontrakten

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Periode

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2016-2017, dvs. for perioden 1. august 2016 til 31. juli 2017.

Basisramme

I dette skoleår vil den helt centrale udfordring være at bevare og videreudvikle kvaliteten af uddannelsen trods de store besparelser. Det skal først og fremmest opnås ved at arbejde med følgende områder:

- Implementering af de faglige og pædagogiske initiativer i faggrupperne med henblik på at reducere udgifterne til lærerløn.
- Implementering af besparesestiltag.
- Arbejde med rekruttering af elever.
- Arbejde med reduktion af fravær samt fastholdelse af elever.

Der arbejdes fortsat med følgende fem indsatsområder: faglighed, engagement, trivsel, åbenhed og økonomi. Disse indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer, og det er derfor bestyrelsens krav, at de retningslinjer, der er anført i indsatsområderne, skal danne grundlag for ledelsens arbejde i de kommende år - og at den endelige vurdering af resultatlønskontrakten vil ske i lyset heraf. Det er videre bestyrelsens ønske, at ledelsen naturligt arbejder videre med de mål, der var gældende 2011-16 herunder mere fleksibel anvendelse af lærerressourcerne, strategisk anvendelse af de midler bestyrelsen afsætter til ny løn, mindre fravær, mindre frafald og en højnelse af det faglige niveau. Også opnåelse af disse mål vil efter en samlet bedømmelse indgå i vurderingen af resultatlønskontrakten.

Af retningslinjerne for brugen af resultatløns fremgår, at der skal være tale om mål inden for udvalgte indsatsområder, som ledelsen ved en ekstra indsats særligt skal fokusere på - og at der skal være tale om konkrete mål formuleret præcist og gennemsækeligt.

Økonomiske rammer

Bemyndigelsens økonomiske ramme for resultatløn for rektor:

Basisramme: 80.000,- kr

Ekstraramme: 60.000,- kr

Rektor bemyndiges endvidere til at indgå resultatlønskontrakt med skolens øvrige ledere. Den maksimale ramme herfor er 260.000,- kr.

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Bestyrelsen træffer derpå beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Beslutningen er alene bestyrelsens på baggrund af et oplæg fra bestyrelsens formand.

Udmøntningen afgøres på bestyrelsesmødet den 8. juni 2017.

De syv områder som der skal iværksættes handleplaner for er følgende:

1. Dialog, kommunikation og trivsel:
Vi skal tage initiativer med henblik på at forbedre dialogen og kommunikationen internt. Det er et mål at ansatte oplever en forbedret dialog og kommunikation med henblik på at opnå en øget medarbejdertrivsel.
2. Fysisk indretning – masterplan. Følgende projekter skal være gennemført:
 - a. Ved skoleårets udgang skal samtlige undervisningslokaler være renoveret og udstyret med ventilation, således at Arbejdstilsynets påbud er opfyldt.
 - b. Vi skal have bygget Kampmannsal 2 på 4.sal.
 - c. Lærerværelset skal være færdigrenoveret med bedre støjdemping og med nyt køkken.
3. Nytænkning af undervisningen
 - a. I forbindelse med besparelserne har vi iværksat mange initiativer, der er forankret i faggrupperne. Iværksættelse og gennemførelse af faggruppernes initiativer.
 - b. I forlængelse af projekt "Synlig læring" skal der iværksættes forsøg med karakterfrihed i grundforløbet for 5 klasser.
 - c. Der skal iværksættes et projekt klasserumsledelse for samtlige 1.g klasser.
 - d. Vi arbejder videre med SKRIV projektet, der har til formål at løfte elevernes akademiske skrivekompetencer. Vi søger om tilførsel af midler fra Region Midts pulje til regional udvikling, sandsynligvis i samarbejde med Tørring Gymnasium.
 - e. Det flerfaglige samarbejde skal nytænkes som følge af reformen. I den forbindelse skal vi videreføre nogle af vores gode erfaringer fra almen studieforbereelse.
 - f. Vi arbejder fra første færd på en vellykket implementering af reformens ændringer.

4. International satsning

- a. Vores engelsksprogede spor skal fortsat vokse. Målet er 30 elever til Pre-IB og 40 elever til IB1 og 25 elever til IB2
- b. Vi skal videreudvikle vores samarbejde med vores venskabskoler i Estland, Spanien, Kina og Sverige.
- c. Planlægningen og administrationen af sprogrejser og studieretningsrejser skal professionaliseres. I dette skoleår gør vi os de første erfaringer og får styr på modellen.

5. God økonomi

- d. Vi skal arbejde for at fastholde elevtallet trods den politiske målsætning om flere elever på erhvervsuddannelserne.
- e. Viborg Kommune har besluttet, at der som noget nyt skal afholdes en uddannelsesmesse for alle overbygningselever og deres forældre i september måned. Vi skal sørge for succesfuld deltagelse.
- f. Kollegiet er vokset fra 100 elever til 137 elever. Vi skal sørge for at værelserne er udlejet samt at kollegiet fortsat er velfungerende trods udvidelsen.

6. Åbenhed

- a. Kommunikationsudvalget skal sørge for ny hjemmeside til skolen.
- b. Kommunikationsudvalget skal sørge for, at skolen er synlig hele året med hensigtsmæssige historier både i avisen og på de sociale medier.
- c. Vi tilstræber at få ny kunst til de nyrenoverede områder og tilbyde kunstrundvisninger for byen.
- d. Vi vedligeholder vores løbearrangementer.
- e. Vi har fortælleaften og stjerneaften
- f. Skolen skal fortsat være en synlig del af byens liv, hvilket blandt andet opnås ved at den er åben overfor andre arrangementer.
- g. Vi skal sikre fortsat tæt samarbejde med Viborg Elite, Team Danmark, lokale sportsklubber og skoler om muligheden for at kunne kombinere sport og uddannelse.

7. Trivsel og engagement

- a. Vi skal udvikle kantinen, så der opnås en markant forbedring af elevernes tilfredshed med kantinens tilbud.
- b. Vi skal understøtte arbejdet med bæredygtighed som led i dannelsen. Herunder støtte til Grøn skole udvalget blandt andet således, at det grønne flag bevares.
- c. Give de bedst mulige rammer for elevernes udfoldelse og kreativitet udenfor klasseværelset.
- d. Vi skal arbejde for at integrere det stigende antal internationale elever på skolen og kollegiet.

Ekstramme

Vedrører nedenstående fem målsætninger:

- **Kvaliteten af uddannelsen bevares og videreudvikles trods de store besparelser.**

Udgifterne til undervisningen fylder langt den største del af skolens budget. Måltrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejde er derfor helt afgørende, når vi skal spare 6,3 mio.kr i 2017 og samtidig bevare den faglige kvalitet.

Fra 2017 forventes at skulle reducere med omkring 5-7 årsværk, forudsat at der ikke kommer yderligere besparelser, og forudsat at vi fastholder elevtallet.

- **Indsatser mod frafald**

Vi sætter ind på forskellige fronter for at mindske frafald og hjælpe eleverne til at gennemføre. Frafall er også en stor trussel mod skolens økonomi.

- Vejledningsindsats: Studievejlederne inddrages mere aktivt i fastholdelsen af eleverne.
- Faglige indsatser: Videreudvikling af tilbuddet til de elever som dumper ved forårets terminsprøve.
- Forbedret klasserumskultur: Vi iværksætter fra skoleårets start en særlig indsats i forhold til at forbedre klasserumskultur for de nye 1.g klasser.
- Fællesskabsfølelse: Der skal indføres flere fælles aktiviteter på skolen både aktiviteter for eleverne og aktiviteter for både elever og ansatte. Herunder nævnes nogle eksempler:
 - Der skal være forskellige idrætstilbud til eleverne: fx løbeklub og tilhørende turneringer, Kolle boldklub, volleyball, fitness for kollegianere
 - Minerva skal fortsat styrkes. Det skal være et mål, at Viborg Katedralskole holder byens bedste gymnasiefester.
 - Biografen på kollegiet skal bygges færdig og anvendes til fællesaktiviteter.
 - Introduktionsugen skal videreudvikles. Evalueringen skal være mere positiv end i 2015.
 - Der skal iværksættes flere initiativer i forbindelse overgangen fra grundforløb til studieretning.
 - Gallafesten skal afholdes på skolen i foråret 2017

- **Udgifterne til overarbejde skal falde**

Udgifterne til merarbejde i 2016-17 skal være max 90% af udgiften til merarbejde i 2015-16.

Formand for bestyrelsen

Rektor

Stig Glent-Madsen

Helge Markussen