

Resultatlønskontrakt for skoleåret 2015-16

Formål med resultatlønskontrakten

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemskelighed omkring institutionens mål og resultater.

Periode

Resultatlønskontrakten indgås for skoleåret 2015-16, dvs. for perioden 1. august 2015 til 31. juli 2016.

Basisramme

Frem til 2016 arbejdes der på skolen med fem indsatsområder: faglighed, engagement, trivsel, åbenhed og økonomi. Disse indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer, og det er derfor bestyrelsens krav, at de retningslinjer, der er anført i indsatsområderne, skal danne grundlag for ledelsens arbejde i de kommende år - og at den endelige vurdering af resultatlønskontrakten vil ske i lyset heraf. Det er videre bestyrelsens ønske, at ledelsen naturligt arbejder videre med de mål, der var gældende 2011-15, herunder mere fleksibel anvendelse af lærerressourcerne, strategisk anvendelse af de midler bestyrelsen afsætter til ny løn, mindre fravær, mindre frafald og en højnelse af det faglige niveau. Også opnåelse af disse mål vil efter en samlet bedømmelse indgå i vurderingen af resultatlønskontrakten.

Af retningslinjerne for brugen af resultatløns fremgår, at der skal være tale om mål inden for udvalgte indsatsområder, som ledelsen ved en ekstra indsats særligt skal fokusere på - og at der skal være tale om konkrete mål formuleret præcist og gennemskeligt.

Økonomiske rammer

Bemyndigelsens økonomiske ramme for resultatløns for rektor:

Basisramme: 70.000,- kr

Ekstraramme: 50.000,- kr

Rektor bemyndiges endvidere til at indgå resultatlønskontrakt med skolens øvrige ledere. Den maksimale ramme herfor er 225.000,- kr.

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med lederen. Bestyrelsen træffer derpå beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Beslutningen er alene bestyrelsens på baggrund af et oplæg fra bestyrelsens formand.

Udmøntningen afgøres på bestyrelsesmødet den 9. juni 2016.

De seks områder som der skal iværksættes handleplaner for er følgende:

1. Fysisk indretning – masterplan. Følgende projekter skal være gennemført:
 - a. Testcentret og nyt omklædningsrum skal være etableret.
 - b. Renoveringen og nyindretningen af Romergangen og den tidligere biologigang skal være afsluttet.
 - c. Lærerværelset skal være renoveret med bedre støjdemping.
 - d. Ved skoleårets udgang skal minimum 22 klasselokaler være renoveret og udstyret med ventilation.

2. Åben over for byen
 - a. Der skal i løbet af skoleåret afholdes mindst 6 arrangementer eller samarbejder, hvor vi åbner skolen for byens borgere.
 - b. Begrebet "Juniortalent" skal være fuldt indfaset på VK som et tilbud til 8. kl. elever i Viborg Kommune. Vores talenttilbud til grundskolerne skal have gennemført et gennemløb.
 - c. Vi skal have fundet eksterne samarbejdspartnere til vores 1.g klasser.

3. Nytænkning af undervisningen
 - a. Projekt "synlig læring" skal videreudvikles.
 - b. Der skal foreligge en færdig plan for progression i eleverne skriftlige kompetencer. Herunder skal der ses på progressionen i forhold til de større skriftlige opgaver og placeringen af disse opgaver i det 3-årige forløb.
 - c. Der skal laves et katalog med velfungerende metoder ("best practice") i forhold til skemalagt elevtid.
 - d. Viborg Katedralskole deltager i SDU's netværk om skriftlighed.
 - e. Vi forventer, at der kommer en gymnasireform. Vi skal fra første færd arbejde på en vellykket implementering af reformens ændringer.

4. Grøn skole
 - a. Videreudvikling af projekt "Alternativ energi" fra skoleåret 2013-14 og 2014-15. Solceller og vindmølle skal være etableret og anvendes i undervisningen.

5. International satsning
Vi skal have opbygget et engelsksproget spor på skolen som rummer de engelsksprogede ungdomsuddannelser Pre-IB og IB samt studieretningen Global Society Class:
 - a. Pre-IB skal være succesfuldt igennem sit første år og der skal være elever nok til næste års Pre-IB samt til første årgang IB.
 - b. Der skal være uddannede lærere til både IB og Global Society Class.
 - c. Vi skal have en velfungerende engelsksproget hjemmeside.
 - d. Vi skal have ansat og uddannet en CAS koordinator og en student counsellor.

6. God økonomi
 - a. Vi skal have etableret brobygning til Pre-IB.
 - b. Vi skal have udbygget kollegiet og/eller have etableret alternativer, så vi har plads til ansøgere til IB og idrætskollegiet.
 - c. Kommunikationsudvalget skal sørge for, at skolen er synlig hele året med hensigtsmæssige historier både i avisen og på de sociale medier.

Ekstramme

Vedrører nedenstående fem målsætninger:

- **Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejde**
Som svar på medarbejdertrivselsundersøgelsen fra foråret 2015 indfører vi en ny model for ledelse af den enkelte medarbejder, hvor nærmeste leder tilbyder at følge den enkelte medarbejder meget tættere end vi har gjort i 2014-15.
- **Dialog og kommunikation forbedres**
Som svar på medarbejdertrivselsundersøgelsen fra foråret 2015 skal der gøres noget for at forbedre kommunikation og dialogen mellem ledelse og medarbejdere:
 - Fronter skal erstattes af en ny kommunikationsplatform
 - Der er skal indføres et nyt forum for dialog
- **Faglige indsatser mod frafald**
Videreudvikling af tilbuddet til de elever som dumper ved forårets terminsprøve.
- **Indsats mod frafald ved øget fællesskabsfølelse**
Der skal indføres flere fælles aktiviteter på skolen både aktiviteter for eleverne og aktiviteter for både elever og ansatte. Herunder nævnes nogle eksempler:
 - Skolens løbeindsatser skal fortsat udvikles. Vi skal blandt andet forsøge at blive værtsskole for DAF løbearrangement.
 - Introduktionsugen skal nytænkes
 - Der skal afholdes indendørs fodboldturnering (futsal)
 - Minerva skal videreudvikles så økonomien forbedres og så der kommer flere deltagere til festerne.
 - Der skal laves en elevstyret musical i januar-februar 2016.
 - Gallafesten skal afholdes på skolen i foråret 2016
- **Udgifterne til overarbejde skal falde**
Udgifterne til merarbejde i 2015-16 skal være max 90% af udgiften til merarbejde i 2014-15.

Formand for bestyrelsen

Rektor

Stig Glent-Madsen

Helge Markussen